

**УТВЕРЖДЕНО**

Советом Ассоциации  
«Саморегулируемая организация  
«Строители Тульской области»  
Протокол от «17» февраля 2017 года № 7

*Н.П. Федоров*



**Федоров Н.П.**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах по предупреждению и противодействию коррупции  
в Ассоциации «Саморегулируемая организация  
«Строители Тульской области»**

(АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
Ассоциации «Строители Тульской области»)

**Город Тула, 2017 год**

## 1. Правовые основы противодействия коррупции

### Законодательные акты Российской Федерации:

- 1.1. № 273 – ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».
- 1.2. № 152 - ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных».
- 1.3. № №315-ФЗ от 1 декабря 2007 года «О саморегулируемых организациях».
- 1.4. № 148 - ФЗ от 22 июля 2008 года «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ».
- 1.5. № 113 - ФЗ от 7 июня 2013 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обеспечения информационной открытости саморегулируемых организаций».
- 1.6. Уголовный Кодекс Российской Федерации, Градостроительный кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях, Трудовой Кодекс Российской Федерации.

## 2. Термины и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность организации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), в том числе по предупреждению коррупции, по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

2.3. **Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения

может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника - представителя организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.2. Принцип личного примера руководства.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.6. Принцип информационной открытости и доступности в деятельности организации.

### **4. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, и общие обязанности работников Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники исполнительного органа Ассоциации, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Другие физические и (или) юридические лица, с которыми исполнительный орган Ассоциации вступает в иные договорные отношения.

4.3. Общие обязанности работников исполнительного органа Ассоциации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.

4.3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

4.3.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4.3.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.3.5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Обязанность Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» принимать меры по предупреждению коррупции**

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

### **5.1. Ответственность Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области»**

#### 5.1.1. Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

#### 5.1.2. Незаконное вознаграждение от имени Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области».

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области») должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

#### 5.1.3. Незаконное привлечение исполнительным органом Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

В данном случае необходимо учитывать положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Единоличный исполнительный орган Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации: в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы - обязано в десятидневный срок сообщать о

заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы (*пункт 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700*).

Неисполнение единоличным исполнительным органом Ассоциации обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

## **6. Ответственность работников исполнительного органа Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области»**

Ответственность работников исполнительного органа Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вместе с тем, Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Однако, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусматривается возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности:

6.1. Согласно статье 192 ТК РФ, к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится: -

6.1.1. Увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами:

- 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81; пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.1.2. Трудовой договор может быть расторгнут с работником исполнительного органа Ассоциации, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником исполнительного органа Ассоциации трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

основание для утраты доверия к нему со стороны единоличного исполнительного органа (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем исполнительного органа Ассоциации, его заместителем и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителем своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

## **7. Перечень антикоррупционных мероприятий**

7.1. Своевременное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

7.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

7.5. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

7.6. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: вручение деловых подарков, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

7.7. Ежегодное проведение внешнего аудита, ревизионной комиссии.

7.8. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе, в том числе коррупционной направленности.

## **8. Выявление и урегулирование конфликта интересов в Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области»**

*Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.*

### 8.1. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

## 8.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## 8.3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

### 8.3.1. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- тщательная проверка и оценка поступившей информации.

### 8.3.2. Способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

## **9. Общие принципы и правила поведения работников исполнительного органа Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области»**

- соблюдение высоких этических норм поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.