

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Ассоциации
«Саморегулируемая организация
«Строители Тульской области»
Протокол № 16 от 19 апреля 2017 года

Н.П. Федоров Федоров Н.П.



ПОЛОЖЕНИЕ
«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ,
АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНОВ
АССОЦИАЦИИ «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СТРОИТЕЛИ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»

г. Тула, 2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об организации профессионального обучения, аттестации работников членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» (далее - Положение) определяет требования к получению работниками членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Строители Тульской области» (далее по тексту - Ассоциация) дополнительного профессионального образования с проведением аттестации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации (далее - ГрК РФ), Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

1.3. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации профессионального обучения, аттестации руководителей и специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Ассоциации, осуществляющих работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

1.4. Целью настоящего Положения является решение следующих задач для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Ассоциации:

1) Повышение уровня знаний и умений, дифференцированных в зависимости от направления деятельности, необходимых работникам для осуществления

трудовых функций по выполнению строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства.

2) Оценка соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявляемых в Ассоциацию, для подтверждения соответствия установленным требованиям для выполнения работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

3) Обеспечение установленного нормативными правовыми актами РФ и документами Ассоциации качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства.

4) Повышение персональной ответственности за выполненные работы в сфере строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства.

5) Предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями - членами Ассоциации, а также их работниками.

2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его

квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), обучения в центрах Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС).

2.3. Дополнительное профессиональное образование проводится для работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с учетом занимаемой должности:

- 1) руководитель строительной организации;
- 2) индивидуальный предприниматель;
- 3) специалист по организации строительства;
- 4) специалисты, находящиеся в штате организации по основному месту работы, выполняющие строительство, реконструкцию, капитальный ремонт на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

2.4. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.5. Организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, должны иметь лицензию на реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки.

2.6. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.7. Программа повышения квалификации работников строительного комплекса, по которой проводится обучение специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, выбирается юридическим лицом или

индивидуальным предпринимателем – членом Ассоциации самостоятельно с учетом занимаемой должности специалистов и должна соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.8. Программы повышения квалификации устанавливаются образовательной организацией и должны соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.9. Требования, предъявляемые к работникам в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые специалист должен применять при выполнении должностных обязанностей, должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным Ассоциацией.

2.10. Плановое повышение квалификации должно проводиться не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательными актами Российской Федерации.

2.11. В случае если работник юридического лица или индивидуального предпринимателя - члена Ассоциации в течение последних 5 лет перед приемом его на работу в юридическое лицо или к индивидуальному предпринимателю - члену Ассоциации или перед вступлением в силу настоящего Положения уже проходил повышение квалификации, то он имеет право не проходить повышение квалификации до истечения пятилетнего срока прохождения повышения квалификации.

2.12. Ответственность за своевременное повышение квалификации своими работниками несет юридическое лицо – член Ассоциации или индивидуальный предприниматель – член Ассоциации.

2.13. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.14. Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по

программам дополнительного профессионального образования, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.15. В целях подтверждения соответствия членов Ассоциации установленным требованиям, дополнительное профессиональное образование должно проводиться по дополнительным профессиональным программам, учитывающим квалификационные требования, указанные в профессиональных стандартах и (или) квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям работников, направляемых на получение дополнительного профессионального образования.

2.16. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.17. Дополнительная профессиональная образовательная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.18. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.19. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, самостоятельно.

2.20. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию,

выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.21. Член Ассоциации самостоятельно выбирает организацию, осуществляющую образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, в которой будет получать дополнительное профессиональное образование его работник, с учетом требований к организации, осуществляющей образовательную деятельность, и дополнительным профессиональным программам, установленным настоящим Положением. Ассоциация вправе рекомендовать члену Ассоциации организацию, осуществляющую образовательную деятельность, отвечающую указанным требованиям.

2.22. Дополнительное профессиональное образование является платным. Размер платы за дополнительное профессиональное образование устанавливается образовательной организацией. Расходы по дополнительному профессиональному образованию работников - членов Ассоциации несет член Ассоциации, направивший своего работника на обучение.

3. АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ - ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ

3.1. Аттестация работников организаций - членов Ассоциации проводится для оценки соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей,

заявляемых в Ассоциацию для выполнения работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах и осуществляется в результате:

- итоговой аттестации по результатам освоения программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и переквалификации);

- аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, по вопросам безопасности согласно Приказу Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» в случаях, когда в штатное расписание заявителя включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор указанной Службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию;

- аттестации по итогам обучения в центрах Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС).

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И АТТЕСТАЦИИ

4.1. В соответствии с частью 4 статьи 196 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

4.2. Получение индивидуальным предпринимателем, работниками юридических лиц и индивидуальных предпринимателей дополнительного

профессионального образования с проведением аттестации осуществляется в целях подтверждения соответствия членом Ассоциации обязательным требованиям членства в Ассоциации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение, изменения, внесенные в настоящее Положение, решение о признании утратившим силу настоящего Положения вступают в силу по истечении десяти дней со дня принятия, но не ранее 1 июля 2017 года и не ранее, чем со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство.

5.2. Настоящее Положение может быть изменено путем утверждения новой редакции Положения. С момента вступления в силу новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

5.3. Если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены иные нормы, чем те, которые предусмотрены настоящим Положением, применяются нормы федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации.